

An der Georg-August-Universität Göttingen Stiftung Öffentlichen Rechts – Geographisches Institut - Abt. Humangeographie ist ab dem 01.04.2026 eine Stelle als

**Wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in (Post-Doc-Qualifizierungsstelle) (w/m/d)**  
- Entgeltgruppe 13 TV-L -

in Vollzeit (teilzeitgeeignet) zu besetzen. Die Stelle ist zunächst befristet für drei Jahre mit der Möglichkeit zur Verlängerung um bis zu weitere drei Jahre im Rahmen der Befristungsmöglichkeiten des WissZeitVG.

Die Stelle ist der Professur für „Geographische Ressourcen- und Umweltkonfliktforschung“ zugeordnet.

**Ihre Aufgaben**

- Unterstützung beim Aufbau des Forschungsschwerpunkts zur „Geographischen Ressourcen- und Umweltkonfliktforschung“;
- Konzeption und Durchführung eigener Forschungsarbeiten im thematischen Rahmen des Forschungsschwerpunkts mit dem Ziel der wissenschaftlichen Qualifizierung in der Post-Doc-Phase;
- Durchführung von Lehrveranstaltungen im Bereich der Humangeographie im Umfang von 4 Semesterwochenstunden sowie die Betreuung von Studienabschlussarbeiten;
- Unterstützung bei der Drittmittelakquise sowie Einwerbung eigener Forschungsdriftmittel;
- Verfassen wissenschaftlicher Publikationen (insbesondere auch in Zeitschriften mit „peer-review“);
- Unterstützung bei der Durchführung transdisziplinärer Forschungsvorhaben;
- Unterstützung von Aufgaben im Wissenschaftsmanagements (z.B. Wissenschaftskommunikation, Organisation eines Symposiums).

**Ihr Profil**

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master oder äquivalent) im Bereich der Humangeographie, Nachhaltigkeitswissenschaften oder einem vergleichbaren Fachgebiet;
- Eine mit "sehr gut" abgeschlossene Promotion (kürzlich abgeschlossen oder eingereicht) in der Humangeographie oder einer Disziplin mit raum- bzw. nachhaltigkeitswissenschaftlichem Bezug;
- Sehr gute Methodenkenntnisse humangeographischer und sozialwissenschaftlicher Forschungsansätze;
- Kenntnisse zu Theorien und Konzepten der nachhaltigkeitsorientierten Transformationsforschung, Geographischen Konfliktforschung, Politischen Ökologie, o.ä.;
- Interesse an inter- und transdisziplinären Forschungsansätzen;
- Publikationserfahrung in wissenschaftlichen Zeitschriften mit „peer-review“;
- Universitäre Lehrerfahrung von Vorteil;
- Teamfähigkeit, hohes Engagement und selbständiges Arbeiten;
- Bereitschaft zu Dienstreisen, Vortragstätigkeiten und Forschungsarbeiten (auch im internationalen Kontext);
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (in Wort und Schrift).

**Wir bieten Ihnen**

- hervorragende Forschungs- und Qualifizierungsbedingungen,
- ein umfangreiches Weiterbildungsangebot,
- ein kollegiales und aufgeschlossenes Arbeitsumfeld, das eigenverantwortliches Handeln und selbständiges Arbeiten fördert,
- flexible Arbeitszeiten zur Vereinbarkeit von familiären Aufgaben und beruflichen Verpflichtungen.

Die Universität Göttingen strebt in den Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen nachdrücklich zur Bewerbung auf. Sie versteht sich zudem als familienfreundliche Hochschule und fördert die Vereinbarkeit von Wissenschaft/Beruf und Familie. Der beruflichen Teilhabe von schwerbehinderten Beschäftigten sieht sich die Universität in besondere Weise verpflichtet und begrüßt deshalb Bewerbungen schwerbehinderter Menschen. Bei gleicher Qualifikation erhalten Bewerbungen von Menschen mit

Schwerbehinderung den Vorzug. Eine Behinderung bzw. Gleichstellung ist zur Wahrung der Interessen bereits in die Bewerbung aufzunehmen.

Bitte reichen Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung mit allen wichtigen Unterlagen bis zum **15.01.2026 ausschließlich über das Bewerbungsportal <http://obp.uni-goettingen.de/de-de/OBF/Index/76229> ein**. Auskunft erteilt Frau Jana Zscheischler, E-Mail: [jana.zscheischler@uni-goettingen.de](mailto:jana.zscheischler@uni-goettingen.de), Tel. +49 17624699688

**Hinweis:**

Wir weisen darauf hin, dass die Einreichung der Bewerbung eine datenschutzrechtliche Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer Bewerbungsdaten durch uns darstellt. Näheres zur Rechtsgrundlage und Datenverwendung finden Sie im [Hinweisblatt zur Datenschutzgrundverordnung \(DSGVO\)](#)

